CYNGOR BRO

LLANFAIRPWLLGWYNGYLL

POLISI CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Chwefror 2025

1. Rhagarweiniad

Mae Cyngor Bro Llanfairpwll yn ymrwymedig i gydraddoldeb, wrth ddarparu gwasanaethau ac i ddileu gwahaniaethu annheg ac anghyfreithlon ym mhob un o'n polisïau, gweithdrefnau ac arferion.

Mae'r Cyngor yn cydnabod y gall pob rhan o gymdeithas ddioddef rhagfarn a chamwahaniaethu. Rydym yn byw mewn cymuned o grwpiau gwahanol lle mae angen parchu cefndiroedd diwylliannol gwahanol. Gall rhagfarnu a gwahaniaethu ddigwydd wrth ddarparu gwasanaeth ac yn y maes cyflogaeth.

Mae'r polisi hwn yn amlinellu sut y byddwn yn cydymffurfio â gofynion y Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac yn dangos ymrwymiad eglur tuag at roi sylw priodol i'r angen i:

- ddiddymu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithlon ac ymddygiad arall sydd wedi ei wahardd gan y Ddeddf
- hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt
- feithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt

2. Datganiad Polisi

Mae Cyngor Bro Llanfairpwll yn gwrthwynebu pob math o wahaniaethu ac yn ymrwymedig i hyrwyddo cydraddoldeb mewn perthynas â'r nodweddion isod a warchodir:

- Oed
- Newid rhyw
- Rhyw
- Hil – gan gynnwys tarddiad ethnig neu genedlaethol, lliw neu genedligrwydd
- Anabledd
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Cyfeiriadedd rhywiol
- Crefydd neu gred – gan gynnwys dim cred
- Priodas a phartneriaeth sifil (er dim ond lle mae angen dileu gwahaniaethu)

Nôd y Cyngor Bro yw y byddwn yn ymrwymedig i ddarparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol sy'n cael eu gwerthfawrogi'n fawr gan drigolion ein Bro. Trwy wneud hyn, byddwn yn gwerthfawrogi ac yn hyrwyddo cyfleoedd cyfartal i bawb ac yn ymdrechu i:

- sicrhau bod pawb sydd mewn cysylltiad â'r Cyngor yn cael eu trin gydag urddas a pharch
- annog cyfleoedd cyfartal i bawb a hyrwyddo perthynas dda
- ymgorffori ystyriaethau cydraddoldeb yng ngwaith y Cyngor Bro ar bob lefel
- sicrhau bod pob un o'n polisïau, gweithdrefnau a chanllawiau yn adlewyrchu ac yn atgyfnerthu ymrwymiad y Cyngor Bro i gydraddoldeb
- sicrhau bod mecanweithiau mewn lle ar gyfer ymateb i gwynion o ran camwahaniaethu ac aflonyddu gan weithwyr a'r cyhoedd

3. Cyflogaeth

Fel rhan o'r Polisi mae'r Cyngor Bro yn sicrhau nad yw unrhyw un sy'n ymgeisio am swydd neu unrhyw un sy'n gweithio iddo yn derbyn triniaeth llai ffafriol ar sail hil, anabledd, rhyw, newid rhyw, priodas a phartneriaeth sifil, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd neu gred, oed neu alluoedd ieithyddol nad oes modd eu cyfiawnhau.

4. Cyfrifoldebau

Disgwylir i bob aelod etholedig, gweithiwr a phawb arall sy'n gweithio ar ran y Cyngor Bro gwrdd â'u dyletswyddau mewn perthynas â chydraddoldeb ac amrywiaeth.

Mae gan y Cynghorwyr (aelodau etholedig) a'r Clerc, gyfrifoldeb cyffredinol am berchenogaeth y polisi hwn.

Lle mae hynny'n gyfreithlon bosib, byddwn hefyd yn gofyn i bartneriaid a chontractwyr gydymffurfio gyda'r polisi hwn a bydd hynny'n cael ei adlewyrchu mewn contractau a chytundebau partneriaeth.

5. Monitro

5.1 Ymdrinnir ag unrhyw gwynion mewn perthynas â'r polisi hwn drwy Weithdrefn Cwynion ffurfiol y Cyngor.

5.2 Adolygir y Polisi Cydraddoldeb bob blwyddyn neu os ceir diwygiadau mewn deddfwriaeth neu wrth ystyried newidiadau mewn arferion gweithio a all godi o ganlyniad i ddigwyddiadau neu honiadau.

6. Gwybodaeth Bellach

Os oes gennych chi unrhyw gwestiynau neu os ydych yn dymuno gwneud unrhyw sylwadau am y polisi hwn, cysylltwch a Clerc y Cyngor Bro drwy ddefnyddio'r cyfeiriad e bost: llanfairpwll@outlook.com